



SYLLABUS DE FORMATION N° 006

RSE

Secteur : Développement Rural (DR)

Durée	40 heures
Public cible	Responsables RSE, chargés RSE Toute personne ayant une interaction directe avec le service RSE
Prérequis	<ul style="list-style-type: none">▪ Savoir lire et écrire▪ Bonne condition physique▪ Notion de RSE▪ Connaissance ou intérêt pour le développement durable
Modalité pédagogique	Formation en présentiel
Objectifs de la formation	<ul style="list-style-type: none">• Concevoir et piloter une stratégie RSE alignée avec la vision et les objectifs de l'entreprise, en concordance avec les Objectifs de Développement Durable• Mettre en place des outils de mesure et d'évaluation de la performance RSE au sein de l'entreprise• Identifier les parties prenantes et gérer les interactions• Avoir une notion des normes et référentiels internationaux (ISO 26000, GRI, CSRD, ODD) et les lois nationales• Etablir une feuille de route pour implémenter des actions RSE concrètes en entreprise.
Détails du programme	<p>La durée est fournie à titre indicatif mais le prestataire peut ajuster en fonction de l'objectif de la formation et les attentes des bénéficiaires</p>
JOUR 1 : Fondamentaux et cadre réglementaire de la RSE	
Module 1 : Cadre législatif	
<ul style="list-style-type: none">- Loi sur les investissements 2023-002,- Loi n° 99-021 du 19 août 1999 : Portant sur la politique de gestion et de contrôle des pollutions industrielles,- Décret n° 2004-167 du 3 février 2004, connu sous le nom de décret MECIE (Mise en Compatibilité des Investissements avec l'Environnement)- Loi n° 2015-003 du 20 janvier 2015 : Constituant la Charte de l'environnement malgache- Guide pratique de la RSE pour les entreprises à Madagascar, publié par l'UNICEF	

Module 2 : Fondamentaux de la RSE

- La gouvernance responsable
- Le respect des droits humains et conditions de travail

JOUR 2 : La RSE dans la stratégie d'entreprise

Module 1 : Identifier les parties prenantes de la RSE de l'entreprise et interagir avec fluidité

- Internes : dirigeants, actionnaires, salariés et comités RSE
- Externes : clients, sous-traitants, collectivités publiques, ONG, investisseurs, communautés locales, médias

Module 2 : Quels sont les Normes et référentiels de la RSE applicables au contexte malgache

JOUR 3 et 4 : Déployer les KPI RSE

Module 1 : KPI environnementaux : Empreinte carbone, consommation d'énergie et d'eau, les systèmes de gestion de déchets

Module 2 : KPI sociaux : égalité et diversité, engagement sociétal

Module 3 : KPI de gouvernance : respect des règlementations, éthique et transparence, engagement de toutes les parties prenantes

JOUR 5 : Atelier de synthèse et plan d'action

Méthodologie pédagogique	<ul style="list-style-type: none">▪ Exposé théorique▪ Partage de connaissances▪ Etudes de cas▪ Travaux pratique et simulation▪ Evaluation continue
Modalité d'évaluation	<ul style="list-style-type: none">▪ Tests ou exercice▪ Mise en situation réelle ou simulation▪ Exercice pratique▪ Question réponse
Livrables attendus du prestataire de formation	<ul style="list-style-type: none">▪ Rapport technique de formation▪ Fiche de présence des participants▪ Fiche pratique▪ Fiche d'évaluation à chaud des participants▪ Certificat ou Attestation
Critères de sélection de prestataire	<ul style="list-style-type: none">▪ Formateur qualifié avec expertise en RSE▪ Expérience confirmée en formation en RSE adapté au contexte de l'entreprise▪ Méthodologie adaptée aux spécificités et attentes de l'entreprise▪ Matériels pédagogiques de qualité▪ Références et preuve de formations réalisées