



SYLLABUS DE FORMATION N° 006

RSE

Secteur : Développement Rural (DR)

Durée	40 heures
Public cible	Responsables RSE, chargés RSE Toute personne ayant une interaction directe avec le service RSE
Prérequis	<ul style="list-style-type: none">▪ Savoir lire et écrire▪ Bonne condition physique▪ Notion de RSE▪ Connaissance ou intérêt pour le développement durable
Modalité pédagogique	Formation en présentiel

Objectifs de la formation

- Concevoir et piloter une stratégie RSE alignée avec la vision et les objectifs de l'entreprise, en concordance avec les Objectifs de Développement Durable
- Mettre en place des outils de mesure et d'évaluation de la performance RSE au sein de l'entreprise
- Identifier les parties prenantes et gérer les interactions
- Avoir une notion des normes et référentiels internationaux (ISO 26000, GRI, CSRD, ODD) et les lois nationales
- Etablir une feuille de route pour implémenter des actions RSE concrètes en entreprise.

Détails du programme

La durée est fournie à titre indicatif mais le prestataire peut ajuster en fonction de l'objectif de la formation et les attentes des bénéficiaires

JOUR 1 : Fondamentaux et cadre réglementaire de la RSE

Module 1 : Cadre législatif

- Loi sur les investissements 2023-002,
- Loi n° 99-021 du 19 août 1999 : Portant sur la politique de gestion et de contrôle des pollutions industrielles,
- Décret n° 2004-167 du 3 février 2004, connu sous le nom de décret MECIE (Mise en Compatibilité des Investissements avec l'Environnement)
- Loi n° 2015-003 du 20 janvier 2015 : Constituant la Charte de l'environnement malgache
- Guide pratique de la RSE pour les entreprises à Madagascar, publié par l'UNICEF

Module 2 : Fondamentaux de la RSE

- La gouvernance responsable
- Le respect des droits humains et conditions de travail

JOUR 2 : La RSE dans la stratégie d'entreprise

Module 1 : Identifier les parties prenantes de la RSE de l'entreprise et interagir avec fluidité

- Internes : dirigeants, actionnaires, salariés et comités RSE
- Externes : clients, sous-traitants, collectivités publiques, ONG, investisseurs, communautés locales, médias

Module 2 : Quels sont les Normes et référentiels de la RSE applicables au contexte malgache

JOUR 3 et 4 : Déployer les KPI RSE

Module 1 : KPI environnementaux : Empreinte carbone, consommation d'énergie et d'eau, les systèmes de gestion de déchets

Module 2 : KPI sociaux : égalité et diversité, engagement sociétal

Module 3 : KPI de gouvernance : respect des réglementations, éthique et transparence, engagement de toutes les parties prenantes

JOUR 5 : Atelier de synthèse et plan d'action

Méthodologie pédagogique	<ul style="list-style-type: none">▪ Exposé théorique▪ Partage de connaissances▪ Etudes de cas▪ Travaux pratique et simulation▪ Evaluation continue
Modalité d'évaluation	<ul style="list-style-type: none">▪ Tests ou exercice▪ Mise en situation réelle ou simulation▪ Exercice pratique▪ Question réponse
Livrables attendus du prestataire de formation	<ul style="list-style-type: none">▪ Rapport technique de formation▪ Fiche de présence des participants▪ Fiche pratique▪ Fiche d'évaluation à chaud des participants▪ Certificat ou Attestation
Critères de sélection de prestataire	<ul style="list-style-type: none">▪ Formateur qualifié avec expertise en RSE▪ Expérience confirmée en formation en RSE adapté au contexte de l'entreprise▪ Méthodologie adaptée aux spécificités et attentes de l'entreprise▪ Matériels pédagogiques de qualité▪ Références et preuve de formations réalisées