**Outil 1 : IDENTIFICATION DES BESOINS DE FORMATION**

|  |
| --- |
| **Contexte** *(Evolution du service, nouvelle organisation de travail, nouveaux équipements, autres ….)* |
|  |
| **Situation** *(ou problème) à améliorer* |
|  |
| **Enjeux et conséquences** pour l’entreprise si la situation n’évoluerait pas |
|  |
| **Compétences à développer ou à acquérir** (niveau actuel ? niveau cible ?) |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | Compétences | Niveau actuel | Niveau cible[[1]](#footnote-1) | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |
| **Indicateurs de l’action** |
|  |
| **Résultats concrets attendus** |
|  |
| **Public cible**(Nb, profil, département, …) |
|  |
| **Type** **de formation** privilégié ou adéquat pour répondre aux besoins |
|  |
| **La formation est-elle la réponse la plus appropriée et efficace pour répondre aux besoins ?**  **Oui Non** |
| Si oui, pourquoi ? si non quel autre moyen ou action à considérer pour répondre ? |
|  |

1. (1) : Compréhension de base – (2) : application de base – (3) : application intermédiaire – (4) : application avancée – (5) : maitrise [↑](#footnote-ref-1)